

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PERUSAHAAN CV. PERMATA 7 WONOGIRI**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Surakarta**

Disusun oleh:

BOEDHI PRABOWO

NIM. B. 100 030 464

**FAKULTAS EKONOMI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2007

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Di dalam suatu perusahaan yang melibatkan begitu banyak karyawan untuk menunjang keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan tentu membutuhkan karyawan yang mempunyai kemampuan individu sesuai dengan potensinya masing-masing. Dalam hal ini perusahaan untuk merealisasikan tujuan itu tentu perusahaan mempunyai kiat-kiat khusus dalam meningkatkan produktivitas karyawan tersebut.

Dalam upaya peningkatan produktivitas karyawan, salah satu yang harus dilakukan oleh manajer pada suatu perusahaan adalah dengan memotivasi karyawan dan menerapkan disiplin kerja. Motivasi merupakan kegiatan yang mengakibatkan, menyalurkan dan memelihara perilaku manusia. Motivasi merupakan subyek yang penting bagi manajer dalam pengambilan keputusan.

Motivasi dan disiplin kerja diperlukan dalam rangka usaha peningkatan prestasi kerja karyawan yang akhirnya diharapkan dapat meningkatkan keuntungan perusahaan. Dengan motivasi kerja maka karyawan akan bekerja semaksimal mungkin.

Jadi, motivasi adalah akan lebih inklusif dari sekedar aplikasi sebagai peralatan atau cara tertentu untuk mendorong peningkatan keluaran dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan. Motivasi adalah

juga filsafat atau pandangan hidup yang dibentuk berdasarkan kebutuhan dan keinginan karyawan. Jadi penting diperhatikan manajer bahwa teori-teori motivasi harus digunakan secara bijaksana.

Motivasi adalah keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu untuk mencapai suatu tujuan. (Handoko,1982) Motivasi sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi kerja, terutama dalam usaha meningkatkan kerja karyawan. Dengan pemberian motivasi, karyawan mempunyai semangat dalam bekerja sehingga pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan dapat diselesaikan dengan lebih efektif dalam pemberian penilaian prestasi kerja.

Sedangkan disiplin kerja adalah kegiatan manajemen untuk menjalankan standar-standar organisasional. Perhatian para manajer dan ahli riset organisasi terhadap kandungan motivasi dan disiplin pekerjaan didasarkan pada pengertian bahwa prestasi kerja lebih tergantung pada kemampuan pemegang pekerjaan. Prestasi kerja seseorang dapat lebih besar dibandingkan prestasi kerja orang lain, karena memiliki kemampuan lebih besar, motivasi dan disiplin lebih besar daripada prestasi kerja itu sendiri atau sebaliknya. Kemungkinan bahwa prestasi kerja boleh jadi nilai meskipun karyawan mempunyai kemampuan. Dalam situasi semacam itu tidak ada motivasi dan disiplin. Oleh karena itu pimpinan wajib mempertimbangkan pengaruh potensial motivasi serta kedisiplinan dari kandungan pekerjaan (Gibson, Ivancevich dan Donnelly, 1990).

Dengan adanya motivasi dan kedisiplinan kerja, karyawan akan mempunyai semangat untuk bekerja sehingga pekerjaan yang dibebankan kepada dapat diselesaikan dengan hasil yang lebih baik, sehingga akan meningkatkan prestasi kerja karyawan.

Berdasarkan latar belakang di atas maka penulis mengambil judul **“ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PERUSAHAAN CV. PERMATA 7 DI WONOGIRI”**.

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan pada latar belakang masalah tersebut diatas, permasalahan yang akan diketengahkan dalam penelitian ini adalah:“ Apakah motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja” ?

C. Tujuan Penelitian

“Untuk mengetahui apakah motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja “.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi penulis

Untuk menambah dan mengetahui sejauh mana teori-teori yang didapat di bangku kuliah dengan praktek langsung di perusahaan.

2. Bagi perusahaan

Untuk bahan pertimbangan di dalam mengambil keputusan kebijaksanaan khususnya yang berkaitan dengan prestasi karyawan.

3. Bagi mahasiswa

Dapat menambah pengetahuan dan wawasan.